



APPEL À CANDIDATURES

Rejoignez le comité de pilotage des OSC Gavi !

Postes à pourvoir au sein du comité directeur des organisations de la société civile (OSC) de Gavi

Date limite pour les nominations : 14 juillet 2024 11:59 EA-Time

1.0 INTRODUCTION

Gavi, l'Alliance du vaccin, est un partenariat public-privé lancé en 2000. Il comprend des partenaires tels que l'UNICEF, l'OMS, la Fondation Gates, la Banque mondiale, les gouvernements des pays en développement, les gouvernements des pays donateurs, l'industrie des vaccins, des groupes de la société civile, des instituts de recherche et des instituts techniques de santé. Le comité directeur de la société civile de Gavi, l'Alliance du vaccin, représente les voix, les expériences et les intérêts de la société civile dans les mécanismes de gouvernance de Gavi, y compris le conseil d'administration et le comité du programme et de la politique. Le comité de pilotage, composé de 18 membres, n'est pas légalement enregistré et fonctionne indépendamment de Gavi. Cependant, Gavi fournit des fonds pour soutenir le travail du Comité afin de faciliter un engagement large de la société civile. La direction du comité de pilotage est assurée par le président et le vice-président du comité de pilotage des OSC de Gavi. Certains membres du comité de pilotage ont achevé leur mandat et doivent donc être remplacés. Le comité de pilotage s'est engagé à maintenir la diversité géographique et de genre de ses membres, ainsi que les compétences nécessaires pour atteindre son objectif stratégique.

La société civile est l'un des groupes les plus importants et les plus diversifiés de Gavi. Elle comprend des organisations non gouvernementales, des organisations communautaires, des organisations confessionnelles, des institutions universitaires et techniques, des organismes professionnels et des organisations civiques, ainsi que d'autres groupes à but non lucratif. Pour plus d'informations, visitez le site [Home - Gavi CSO Constituency \(gavi-csos.org\)](https://gavi-csos.org). Conformément aux [Principes pour une participation significative des communautés et de la société civile à la gouvernance mondiale de la santé](#), que nous avons approuvés, notre Comité de pilotage conçoit et dirige notre propre processus de sélection de nos membres, qui reflète la diversité, les connaissances et l'expérience des institutions que nous représentons. Le comité directeur des OSC sélectionne les membres en fonction de la priorité qu'ils accordent aux questions de vaccination et de santé infantile, de leur disponibilité, de leur expertise technique et de leur représentation de l'éventail large et diversifié de la société civile. Une attention particulière est accordée au pays d'origine et à l'équilibre entre les organisations de plaidoyer et les organisations de prestation de services. Le comité directeur s'engage à maintenir la diversité

géographique et de genre de ses membres. Les **membres du comité directeur sont nommés pour un mandat unique de trois ans, non renouvelable.** *Nous insistons sur le fait que l'adhésion est organisationnelle et non individuelle.*

2. POURQUOI REJOINDRE LE COMITÉ DE PILOTAGE DU CSO DE GAVI ?

En rejoignant le comité de pilotage des OSC de Gavi, vous.. :

- a) Avoir l'occasion de représenter l'ensemble des OSC et de plaider conjointement pour que chaque personne soit vaccinée et bénéficie de services de santé de base, où qu'elle se trouve et quels que soient son origine, son sexe, son âge et son statut social, en défendant le principe selon lequel il ne faut laisser personne de côté ;
- b) Participez et contribuez à nos activités et événements mondiaux, régionaux et nationaux liés à la vaccination et au renforcement des systèmes de santé ;
- c) Représenter les expériences et les intérêts des organisations de la société civile et défendre leurs intérêts dans le cadre des mécanismes de gouvernance de Gavi, avec les partenaires de Gavi Alliance, et par la mobilisation de la base, la création de coalitions, l'éducation du public, l'engagement des médias et l'élaboration de politiques ;
- d) Soutenir activement le conseil d'administration de Gavi et les représentants du CPP en participant à l'examen des documents et aux réunions, en fournissant en temps utile un retour d'information constructif ;
- e) Contribuer à la création d'une communauté mondiale et locale d'organisations de la société civile travaillant dans les domaines du plaidoyer, de la prestation de services, de la génération de demandes et de la collecte de fonds pour soutenir les priorités de Gavi en élargissant l'accès équitable aux vaccins vitaux et en renforçant les systèmes de santé ;
- f) Contribuer aux activités de communication à l'échelle du regroupement des OSC et coordonner les activités sur la vaccination, le RSS et au-delà, par exemple IA2030, l'AGNU, la Journée de la santé universelle, les événements de haut niveau de Gavi et les plates-formes régionales et nationales des OSC ;
- g) Recevoir régulièrement des nouvelles et des mises à jour sur le site web de la circonscription, la page Facebook et le fil Twitter afin de faciliter le partage d'idées novatrices et de bonnes pratiques, d'enseignements tirés et d'autres informations ;
- h) Être en mesure d'envoyer les nouvelles, les communiqués de presse, les événements et les notes de terrain de votre propre organisation pour qu'ils soient publiés sur le site web de Gavi CSO et sur les interfaces de médias sociaux.

3. L'INTRODUCTION D'UNE DEMANDE

Nous recherchons en particulier des organisations ayant de l'expérience et de l'expertise dans ces domaines ;

- a) Expérience de la mise en œuvre nationale et infranationale de programmes de vaccination et/ou de santé au profit de communautés mal desservies et dans le domaine de la santé publique.
- a) Capacité à recueillir et à communiquer les expériences nationales et infranationales concernant l'engagement des OSC dans les processus de Gavi, y compris les OSC en tant

- que responsables de la mise en œuvre et fournisseurs d'assistance technique.
- b) Expertise en matière de plaidoyer, de mobilisation communautaire, de communication et de mobilisation des ressources pour la santé.
 - c) Expertise en matière de renforcement des systèmes de santé, d'élaboration, de suivi et d'évaluation des politiques de vaccination et de financement de la vaccination.
 - d) Expérience des nouveaux vaccins, notamment contre le paludisme et le papillomavirus.
 - e) Expérience dans la défense des questions relatives au changement climatique et à la santé.
- b) Connaissance de l'industrie pharmaceutique et du développement de vaccins.
 - c) Expérience de travail avec le système de vaccination du pays, les OSC et le gouvernement pour faire avancer la mission de Gavi.

4. QUALIFICATIONS ET PROFIL RECHERCHÉS

- i. Professionnel qualifié dans le domaine de la santé publique et du développement, titulaire d'une maîtrise en santé publique, d'un doctorat, d'un diplôme en développement social, en vaccinologie ou de tout autre diplôme pertinent.
- ii. Expertise du système de santé, y compris l'immunisation.
- iii. Experts en sciences du comportement et en communication.
- iv. Plaider en faveur des soins de santé primaires et de la santé publique.

5. RÔLES ET RESPONSABILITÉS DES MEMBRES DU COMITÉ DE PILOTAGE

Les représentants siégeant au comité directeur de l'OSC Gavi sont invités à.. :

- i. Représenter leur organisation et faire part au comité de pilotage de son point de vue et du leur.
- ii. Participer activement au comité de coordination des vaccinations et à d'autres comités de coordination nationaux et infranationaux, le cas échéant, dans le contexte du pays.
- iii. Assister et participer activement à au moins dix appels mensuels du comité de pilotage des OSC et à deux réunions semestrielles en face à face.
- iv. Fournir des contributions essentielles dans les domaines de travail ciblés inclus dans le cadre stratégique du comité directeur des OSC.
- v. Participer activement à au moins deux groupes de travail du comité de surveillance des OSC de Gavi, selon les besoins.
- vi. Tenir leurs organisations informées sur Gavi, le groupe d'intérêt et le comité de pilotage.
- vii. Travailler avec d'autres OSC et organisations non gouvernementales (ONG) pour partager les informations relatives à Gavi- et à la vaccination ; participer aux discussions clés liées à Gavi- au niveau national ; consulter d'autres OSC et ONG dans votre pays sur des questions clés liées à la vaccination, représenter leurs points de vue lors des réunions du comité de surveillance et les tenir informés des résultats et des prochaines étapes.
- viii. Recueillir et partager les informations nationales avec le comité directeur et Gavi, renforcer le dialogue entre les organisations mondiales et locales pour une collaboration efficace.
- ix. Participer à des séances d'examen des documents et soumettre au moins deux examens écrits par an afin de garantir un soutien solide au processus décisionnel du conseil d'administration de Gavi.

6. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES.

Les candidats doivent avoir de l'expérience dans des domaines qui sont prioritaires pour le programme de vaccination mondial actuel et la stratégie nationale de vaccination. Une personne désignée pour siéger au Comité directeur des OSC de Gavi doit être habilitée à représenter son organisation. Lorsque l'organisation fait partie d'un groupe plus large d'organisations associées, le représentant du Comité de direction de l'OSC de Gavi doit avoir l'autorisation de parler au nom du groupe ou de l'entité de l'OSC. Le représentant doit également avoir le soutien de son organisation et l'autorisation de consacrer au moins 10 % de son temps au travail du comité de surveillance et à celui de l'ensemble du groupe d'OSC. Les **membres du comité de surveillance doivent s'engager activement et de manière significative tout au long de leur mandat.**

Tous les candidats doivent avoir une excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit. Des compétences linguistiques supplémentaires, telles que le français, l'espagnol, l'arabe ou le portugais, sont considérées comme de véritables atouts.

L'appel à candidatures est ouvert jusqu'au 14 juillet 2024. Veuillez soumettre votre candidature dans son intégralité à recruitment@gavi-csos.org. Nous accuserons réception de la nomination à la date limite ou peu après.

Les candidatures doivent être

- a) En anglais
- b) En format Word (les fichiers pdf ne seront pas acceptés)
- c) Dans un seul document (les pièces jointes multiples ne seront pas acceptées)

Elle doit comprendre

- Bref CV de la personne qui représentera l'organisation en tant que candidat
- Une déclaration personnelle expliquant pourquoi vous souhaitez rejoindre le comité de pilotage du CSO, les compétences et l'expérience que vous apporteriez et les ressources organisationnelles que vous seriez en mesure d'exploiter.
- Une brève déclaration de la direction de votre organisation confirmant son soutien pour que vous consacriez au moins 10 % de votre temps.
- L'organisation est légalement enregistrée, sans but lucratif, apolitique et de développement pour représenter le demandeur.

Les candidatures reçues après le 14 juilletth, 2024 à 11:59hrs (EA-Time) ne seront pas prises en considération.